

Leitbild Vorarlberger Familienverband

Beschlossen 2000

Der Vorarlberger Familienverband vertritt die Interessen aller Familien in Vorarlberg. Wir sind unabhängig, überparteilich und orientieren uns an christlichen Werten und Grundsätzen. Wir stärken die Familien und tragen zur gesellschaftlichen Anerkennung ihrer Leistungen bei. Politische Arbeit und Service für die Familien sind unsere Aufgabe.

Die Ehe und die darauf gegründete Familie sind das Leitbild des Familienverbandes. Das bedeutet die Vertretung der Ehepaare sowie aller Familien mit Kindern, weil das Wohl des Kindes ein unbedingter Anspruch ist. Familie ist das Zusammenleben der Generationen ausgehend von der Eltern-Kind-Beziehung. Sie gründet auf Liebe, Vertrauen und Verantwortung.

Als größte Familienorganisation engagieren wir uns für

- Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsarbeit

Wir machen uns stark für familienfreundliche Arbeitsplätze und -zeiten. Wir setzen uns ein für die vielfältigen Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Familienaufgaben und Erwerbstätigkeit im Lebenszyklus der Familien.

Wir fördern die Anerkennung der am Arbeitsplatz Familie erworbenen Kompetenzen.

- Finanzielle Gerechtigkeit für Familien

Familien erbringen für die Gesellschaft unverzichtbare Leistungen. Wir fordern, dass diese im Steuer-, Pensions- und Transfersystem anerkannt werden.

- Ideelle Aufwertung von Ehe und Familie

Kinder bereichern das persönliche und partnerschaftliche Leben und garantieren Zukunft. Familien wirken persönlichkeitsbildend und sind dadurch eine unverzichtbare Stütze für eine funktionierende Gesellschaft.

- Erziehung, Bildung und Betreuung

Uns ist wichtig, dass die Betreuungs- und Bildungseinrichtungen gemeinsam mit den Eltern wirken. Wir fordern die Wahlfreiheit der Eltern in einem differenzierten Betreuungs- und Bildungssystem.

Wir verstehen uns als Beratungs- und Servicestelle in allen Familienfragen. Wir bieten bzw. vermitteln und organisieren

- Betreuungsdienste wie z. B. Omadienst oder Tagesmütter
- Eltern- und Erziehungsseminare
- Familienurlaube
- Veranstaltungen für Familien und Kinder
- Aktuelle Information für Familien durch die Herausgabe von Zeitungen und Broschüren
- Symposien und Enqueten
- Vergünstigungen für Mitglieder

Dieses Leitbild gilt für den Katholischen Familienverband Österreichs (Dachverband) und die neun Diözesanverbände. (Beschluss KFÖ 2000)

Der Vorarlberger Familienverband als familienfreundlicher Dienstgeber

Dieses Leitbild wurde erarbeitet im Zuge der Teilnahmen am Audit Familie & Beruf (2004/2007) Ministerium/Familienallianz – sowie am Wettbewerb Familienfreundliche Betriebe Vorarlberg 2005/2007 – Amt der Vorarlberger Landesregierung.

Unsere Bemühungen werden belegt durch

- _ Grundzertifikat Familie und Beruf – Oktober 2004
- _ 1. Zertifikat Audit Familie & Beruf - Oktober 2007
- _ Familienfreundlicher Betrieb – Wettbewerb 2005-2007
- _ Familienfreundlicher Betrieb – Wettbewerb 2007-2009

Als Interessenvertretung für Familien ist es für uns selbstverständlich, dass wir die Forderungen nach Vereinbarkeit von Familienleben und Beruf auch als Dienstgeber leben.

Folgende Haltungen haben dabei besondere Bedeutung:

- _ Wir bemühen uns um ein **respektvolles und wohlwollendes Miteinander**. Aus Gesprächen und im persönlichem Austausch entstehen die wunderbarsten Ideen – die Mitarbeiter/innen sollen ihre Individualität und Kreativität auch in die Arbeitsprozesse einbringen.
- _ Wir pflegen ein **offenes Gesprächsklima** – Wünsche, Ideen, Verbesserungsvorschläge kommen von Mitarbeiter/innen und Leitung. Im alljährlichen Mitarbeiter/innen-Gespräch kommt der Punkt „Vereinbarkeit“ zur Sprache.
- _ Wir bieten **unterschiedlichste Arbeitszeitmodelle**, damit Familie und Beruf vereinbar wird. Wir suchen mit unseren Mitarbeiter/innen gemeinsam nach individuellen Arbeitszeitmodellen und Lösungen. Das gilt auch für die Büroorganisation – in einigen Arbeitsfeldern ist Teleworking möglich – auch hier suchen wir mit den Mitarbeiter/innen nach praktikablen Lösungen für Mitarbeiter/innen und Unternehmen.
- _ Wir vereinbaren **betriebliche Notwendigkeiten mit den familiären Verpflichtungen** unserer Mitarbeiter/innen. Im laufenden Betrieb versuchen wir besonders auf Krankheiten oder Ferienzeiten der Kinder, sowie Pflegeverpflichtungen mit älteren Familienmitgliedern Rücksicht zu nehmen.
- _ Wir anerkennen **Familienkompetenzen** und fördern deren Erwerb.
- _ Wir fördern **Wiedereinsteiger/innen**.
- _ Auf Wunsch vereinbaren wir **Karenzregelungen individuell** – eine Verlängerung der Karenzzeit (unbezahlter Urlaub – keine betrieblichen Leistungen) ist im Einvernehmen mit dem Unternehmen möglich.

- _ Wir bieten **Karenzierten** die Möglichkeit, an aktuellen Veranstaltungen, Teamsitzungen und Weiterbildung teilzunehmen. Wir pflegen den Kontakt zu den Karenzierten.
- _ Für Mitarbeiter/innen gelten **verbilligte Preise** für den Bezug von eigenen Produkten.
- _ Wir ermöglichen unseren Mitarbeiter/innen **Einkäufe** in den Großmärkten der Umgebung. Die Kundenkarten (zB AGM, Metro) liegen im Büro auf. Die Abrechnung erfolgt durch die Mitarbeiter/in sofort direkt und auf eigene Rechnung.
- _ Wir sind uns der besonderen Bedeutung des **Sonntags als Familientag** bewusst. Nach Möglichkeit vermeiden wir Sonntags-Einsätze. Zur Erfüllung unseres Grundauftrags und als Ehrenamtsorganisation lassen sich Sonntageinsätze allerdings nicht ganz ausschließen. Mitarbeiter/innen bekommen für Sonntageinsätze Zuschläge ausbezahlt (4,04 Euro/Stunde Stand 2008)
- _ Die Teilnahme an den Weiterbildungsveranstaltungen Familiengespräche und Angeboten der örtlichen Familienverbände ist jederzeit möglich. **Familienbezogene Weiterbildung** kann ebenso über das Bildungsbudget abgerechnet werden.
- _ Familien brauchen **Zeit** – in unserem Kollektivvertrag (AGV Arbeitgeberverein für Sozial- und Gesundheitsorganisationen Vorarlberg – KV für Private Sozial- und Gesundheitsorganisationen in Vorarlberg) ist eine 6. Urlaubswoche vereinbart – sie kann entweder sofort in jedem Kalenderjahr verwendet werden oder für einen längeren Sabbat angespart werden.
- _ Der Vorarlberger Familienverband hat als Organisation das Ziel, das **freiwillige und ehrenamtliche Engagement** in Vorarlberg nachhaltig zu fördern. Dies geschieht durch Beratung, Unterstützung der zahlreichen Ehrenamtlichen sowie durch Anerkennung der ehrenamtlichen Erfahrung beispielsweise bei Bewerbungen.

Bregenz, April 2008

Barbara Fink
Geschäftsführung